

## EXTRAIT

N° 2022 - 158

# DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Nombre de  
Conseillers :

En  
exercice

67

Présents

57

Votants

63

**Dont 6 procurations**

OBJET :

PERSONNEL :

RUPTURE

CONVENTIONNELLE



Certifié exécutoire

Reçu en préfecture  
ou en Sous-Préfecture  
le : 24/11/2022

Publié ou notifié  
le :

24/11/2022

L'an deux mille vingt deux le : Jeudi 3 Novembre à 18 H 30  
le Conseil Communautaire dûment convoqué,  
s'est réuni en session ordinaire à la Salle Sydney Bechet à Saint  
Honoré les Bains, sous la Présidence de M. Serge CAILLOT,  
Président.

**Date de convocation :** 27 Octobre 2022

Etaient présents :

- **Achun** : Denis LARUE
- **Alluy** : Patrice BONNET
- **Aunay en Bazois** : Patrick CHAUSSAT
- **Avrée** : /
- **Biches** : Denise PERRET
- **Brinay** : Pierre TISSIER-MARLOT
- **Cercy-la-Tour** : Sébastien DESCREAUX,  
Alain REININGER, Caroline MARCEAU,  
Jean-Michel AGEZ, Monique BERNARD,  
Marie-Laure PARMENTIER, Michel MULOT.
- **Charrin** : Serge CAILLOT  
Hervé GARCON
- **Châtillon-en-Bazois** : Michel MARIE  
Jean-Christophe SAVE
- **Chiddes** : Bernadette MADINSKI
- **Chouigny** : Thierry LAPORTE
- **Dun sur Grandry** : Christiane MAURY-JOSSERAND
- **Fléty** : Romain COUGNY
- **Fours** : David BONGARD  
Frédéric LEMOINE
- **Isenay** : Pascal PETIT
- **La Nocle-Maulaix** : Pascal PERRIN
- **Lanty** : Annick BERTRAND
- **Larochemillay** : Nathalie MICHON
- **Limanton** : Marie-Agnès MICHOT
- **Luzy** : Jocelyne GUERIN, Gilles GONIN,  
Olivier FAURE,  
Thierry DESCOURS.

Envoyé en préfecture le 24/11/2022

Reçu en préfecture le 24/11/2022

Publié le

ID : 058-200067882-20221103-2022\_CC\_158-DE

.../...

- **Maux** : Paul DUSSAULE
- **Millay** : Christian POUCHELET
- **Montambert** : Marie-Christine ROY
- **Montapas** : Jean-Pierre FREQUIN
- **Montaron** : Patrick BERTIN
- **Mont et Marré** : Sylvain BONNODOT
- **Montigny sur Canne** : Antoine-Audoine MAGGIAR
  
- **Moulins-Engilbert** : Serge DUCREUZOT, Marie-Claire RANVIER,  
Jean-Paul LAMBOURG, Elisabeth JOSSE
  
- **Ougny** : Michel DURAND
- **Poil** : /
- **Préporché** : René DUVERNOY
- **Rémilly** : Jean-Paul MARGERIN
- **Saint Gratien Savigny** : Philippe SAYET Supplée Jean-Paul REVERDIAU
- **Saint Hilaire Fontaine** : Claude ROYÉ
  
- **Saint Honoré les Bains** : Didier BOURLON, Jean-Jacques LAMALLE
  
- **Saint-Seine** : Serge SAUVAGET
- **Savigny Poil Fol** : /
- **Semelay** : /
- **Sermages** : Dominique STRIESKA
- **Tamnay en Bazois** : Christian SIMONET
- **Tazilly** : Pascal GUERIN
- **Ternant** : Olivier FOREST
- **Thaix** : David JOYEUX
- **Tintury** : Pascale CHAMARD
- **Vandenesse** : Yves PERRAUDIN
- **Villapourçon** : /

**Procurations de :**

- 1 – Mme Floor NUSINK à M. Gilles GONIN
- 2 – Mme Sophie CLERGEOT à M. Olivier FAURE
- 3 – Mme Florence CHANDIOUX à Mme Jocelyne GUERIN
- 4 - Mme Christine MASCARELLO à M. Jean-Christophe SAVE
- 5 - M. Georges CHATEAU à Mme Annick BERTRAND
- 6 - M. Bernard LEBLANC à M. Pascal PERRIN

## PERSONNEL : RUPTURE CONVENTIONNELLE

Vu le code de la fonction publique article L 552-1 ; L 557-1 et L 557-2,

Vu l'article 72 de la loi 2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique,

Vu le décret 2019-1593 du 31 décembre 2019 relatif la procédure de rupture conventionnelle dans la fonction publique,

Vu le décret 2019-1596 du 31 décembre 2019 relatif à l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle dans la fonction publique,

Vu l'arrêté n° NOR : CPAF2002931A du 6 février 2020 fixant les modèles de convention de rupture conventionnelle.

Monsieur le Président explique que seul un fonctionnaire titulaire ou un contractuel en CDI peuvent convenir d'une rupture conventionnelle. Le fonctionnaire stagiaire n'y a pas droit.

Un agent public ne peut pas convenir d'une rupture conventionnelle s'il est âgé d'au moins 62 ans et justifier du nombre de trimestres liquidables pour obtenir une pension de retraite au taux maximum de 75 %.

Cela n'est pas possible non plus :

- si l'agent fonctionnaire est détaché en tant que contractuel,
- pendant la période d'essai, en cas de licenciement ou de démission pour les contractuels.

La possibilité de convenir d'une rupture conventionnelle est possible **jusqu'au 31 décembre 2025**.

La rupture conventionnelle est à l'initiative de l'agent ou de l'administration. Elle ne peut être imposée par une ou l'autre des 2 parties. La mise en œuvre de la rupture conventionnelle ne nécessite pas de délibération de la collectivité. Elle se formalise par courrier recommandé suivie d'un entretien et par la signature d'une convention de rupture. Le montant de l'indemnité est fixé en fonction de l'ancienneté de la manière suivante :

| Année d'ancienneté | Montant minimum de l'indemnité de rupture   |
|--------------------|---|
| Jusqu'à 10 ans     | ¼ de mois de rémunération mensuelle brute multiplié par le nombre d'années d'ancienneté                 |
| De 11 à 15 ans     | 2/5 <sup>e</sup> de mois de rémunération mensuelle brute multipliés par le nombre d'années d'ancienneté |
| De 16 à 20 ans     | ½ mois de rémunération brute mensuelle multiplié par le nombre d'années d'ancienneté                    |
| De 21 à 24 ans     | 3/5 <sup>e</sup> de mois de rémunération mensuelle brute multipliés par le nombre d'années d'ancienneté |

La rémunération mensuelle brute prise en compte est 1/12<sup>e</sup> de la rémunération brute annuelle perçue au cours de l'année civile : Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre précédant l'année de la rupture conventionnelle.

.../...

Le montant de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle **ne peut pas être supérieur** à 1/12<sup>e</sup> de la rémunération brute annuelle multiplié par le nombre d'années d'ancienneté, dans la limite de 24 ans d'ancienneté.

La rémunération brute prise en compte est celle perçue auprès d'employeurs publics. Elle peut comprendre les rémunérations perçues auprès de plusieurs employeurs publics, si vous avez effectué une mobilité en cours d'année civile.

Si vous n'avez perçu aucune rémunération par un employeur public l'année précédant celle de la rupture, le montant de l'indemnité est égal à zéro.

L'ancienneté prise en compte comprend les services accomplis dans les 3 fonctions publiques (État, territoriale, hospitalière).

| Éléments de rémunération pris en compte pour le calcul de l'indemnité de rupture  |                |
|---|----------------|
| Éléments de rémunération  | Pris en compte |
| Traitement indiciaire   | Oui            |
| Indemnité de résidence  | Oui            |
| Supplément familial de traitement   | Oui            |
| Nouvelle bonification indiciaire  | Oui            |
| Remboursements de frais   | Non            |
| Primes et indemnités de changement de résidence, de primo-affectation, liées à la mobilité géographique et aux restructurations | Non            |
| Indemnités d'enseignement ou de jury et autres indemnités non directement liées à l'emploi                                      | Non            |
| Majorations et indexations relatives à une affectation outre-mer  | Non            |
| Indemnité de résidence à l'étranger   | Non            |
| Autres primes et indemnités   | Oui            |

Le comité technique du 8 septembre 2022 et la commission RH du 7 octobre sont favorables pour délibérer sur le principe de la rupture conventionnelle.

**Après en avoir délibéré, le conseil communautaire, à l'unanimité, approuve la mise en place de la procédure de rupture conventionnelle telle que décrite ci-dessus.**

Envoyé en préfecture le 24/11/2022  
 Reçu en préfecture le 24/11/2022  
 Publié le  
 ID : 058-200067882-20221103-2022\_CC\_158-DE



**Pour copie certifiée conforme,  
 Fait à Moulins-Engilbert,  
 Le 3 Novembre 2022**

  
**Le Président,  
 Serge CAILLOT.**